

# LA EMPRESA FRACTAL

LA ORGANIZACIÓN DEL SIGLO XXI



EL MUNDO HA CAMBIADO MUCHO EN UN SIGLO  
**NECESITAMOS UN NUEVO MODELO  
PARA DIRIGIR EN UN MUNDO COMPLEJO**



# LOS 3 PILARES DE LA ORGANIZACIÓN FRACTAL

## SENTIDO

Un trabajo con sentido moviliza a la gente y consigue implicar al personal



## AUTONOMÍA

Situar las personas por encima de los procesos



## RECIPROCIDAD

Si la empresa no toma en cuenta los problemas humanos, lo humanos no pueden tomar en cuenta los problemas de la empresa.



# LA ESTRUCTURA FRACTAL

INSPIRADA DE LA NATURALEZA, ES UNA ESTRUCTURA AUTOSIMILAR QUE PERMITE GESTIONAR LA COMPLEJIDAD MANTENIENDO LA SIMPLICIDAD



# DIRIGIR POR MISIONES

Una **misión** es la responsabilidad de conseguir **resultados** que tienen **sentido**, confiada a un **equipo** que goza de **autonomía** sobre la manera de conseguirlos.



# FUTURO Y MANAGEMENT

**PASAR DEL TRABAJADOR-RECURSO A LAS PERSONAS COMO FUENTES DE ADAPTACIÓN CREATIVA PARA CRECER**



# LA EMPRESA FRACTAL

## LA ORGANIZACIÓN DEL SIGLO XXI



- Necesitamos un nuevo modelo para dirigir en la complejidad
- Los 3 pilares de la Organización Fractal
- Sentido
- Autonomía
- Reciprocidad
- La estructura fractal
- La Dirección por Misiones
- Futuro y management

**Información:** [mhc@michelhenriccoll.com](mailto:mhc@michelhenriccoll.com)

