

D I R I G I R



POR MISIONES

Cuando, en una empresa, los trabajadores anteponen el seguir las normas, a cumplir con su misión, la empresa está condenada.



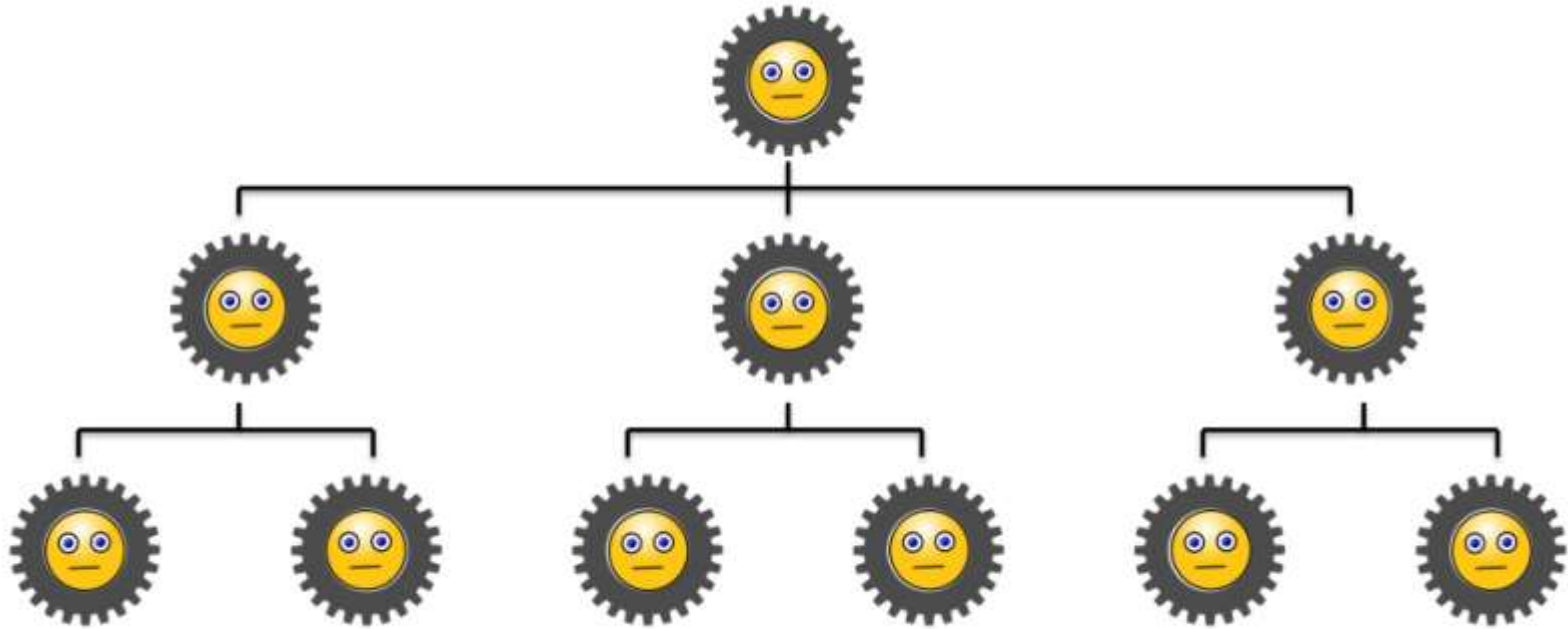
EL CONCEPTO DE MISIÓN

Una misión es la responsabilidad de alcanzar metas o lograr resultados confiada a terceros.

La misión de una empresa es su razón de ser, lo que motiva su existencia.

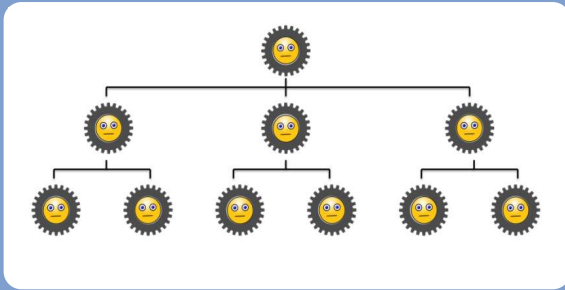


LA GRAN MÁQUINA DE LOS ENGRANAJES HUMANOS



Cada trabajador es un engranaje destinado a realizar una función ejecutando tareas determinadas.

LA GRAN MÁQUINA DE LOS ENGRANAJES HUMANOS

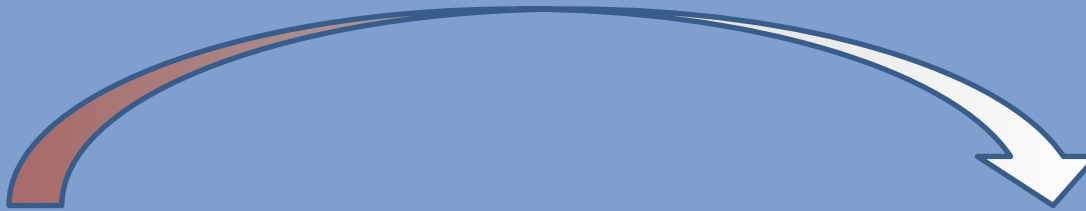


Una caja de engranajes es **rígida** y permite muy poca adaptación.

Los trabajadores-engranajes son valorados por su realización de las tareas encomendadas.

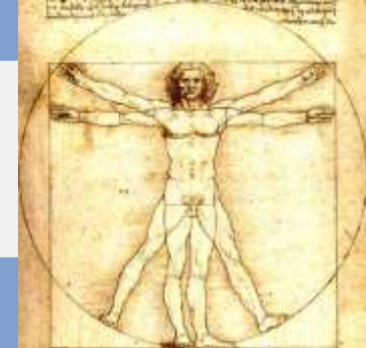
Frecuentemente cumplir con las tareas es **contradictorio** con los intereses de la empresa.

PASAR DE LAS FUNCIONES Y TAREAS A LA DIRECCIÓN POR MISIONES



CÓMO DEFINIR LA MISIÓN DE LA EMPRESA

- **RAZÓN DE SER**



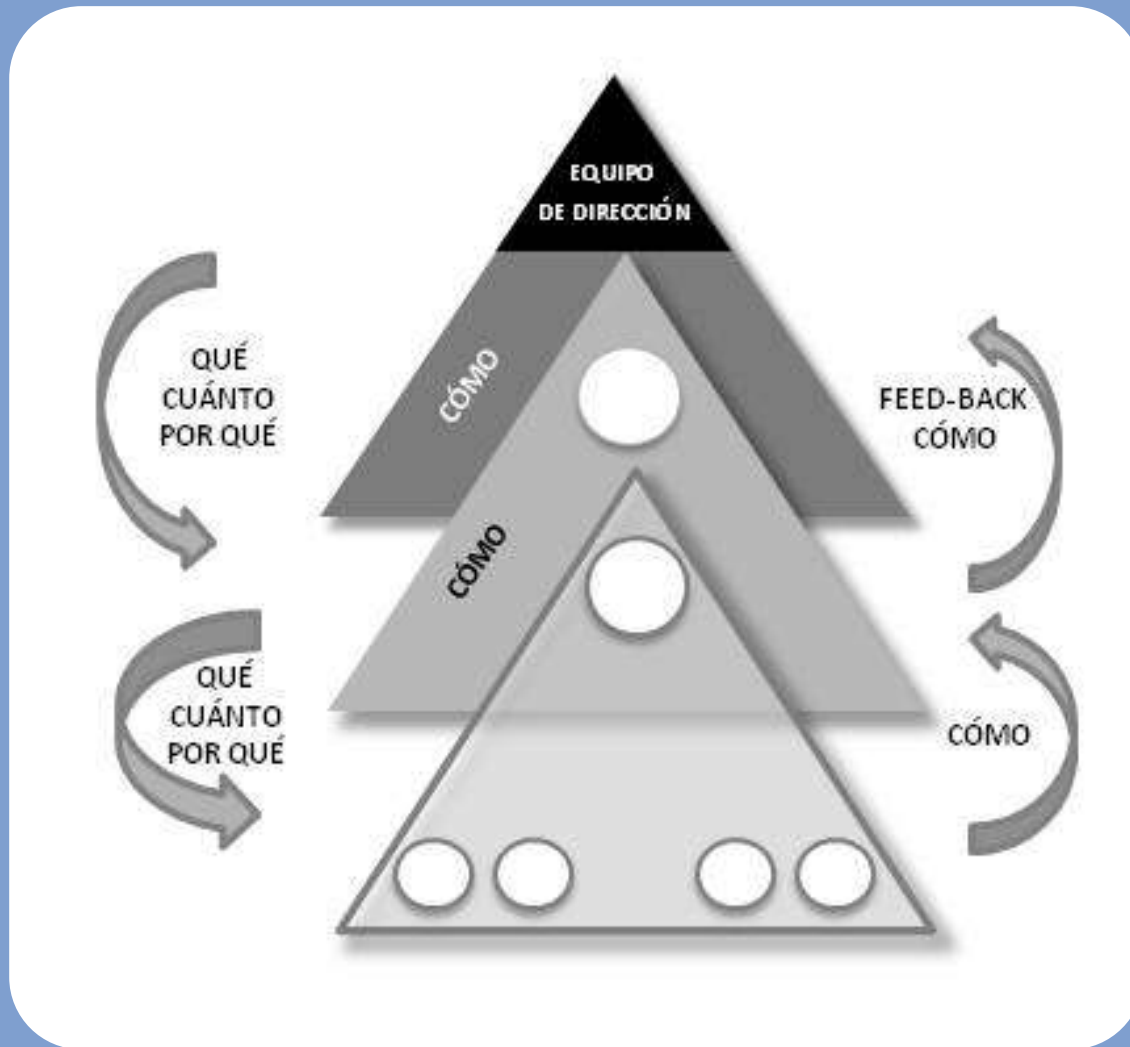
- **IDENTIDAD**



- **VALORES**

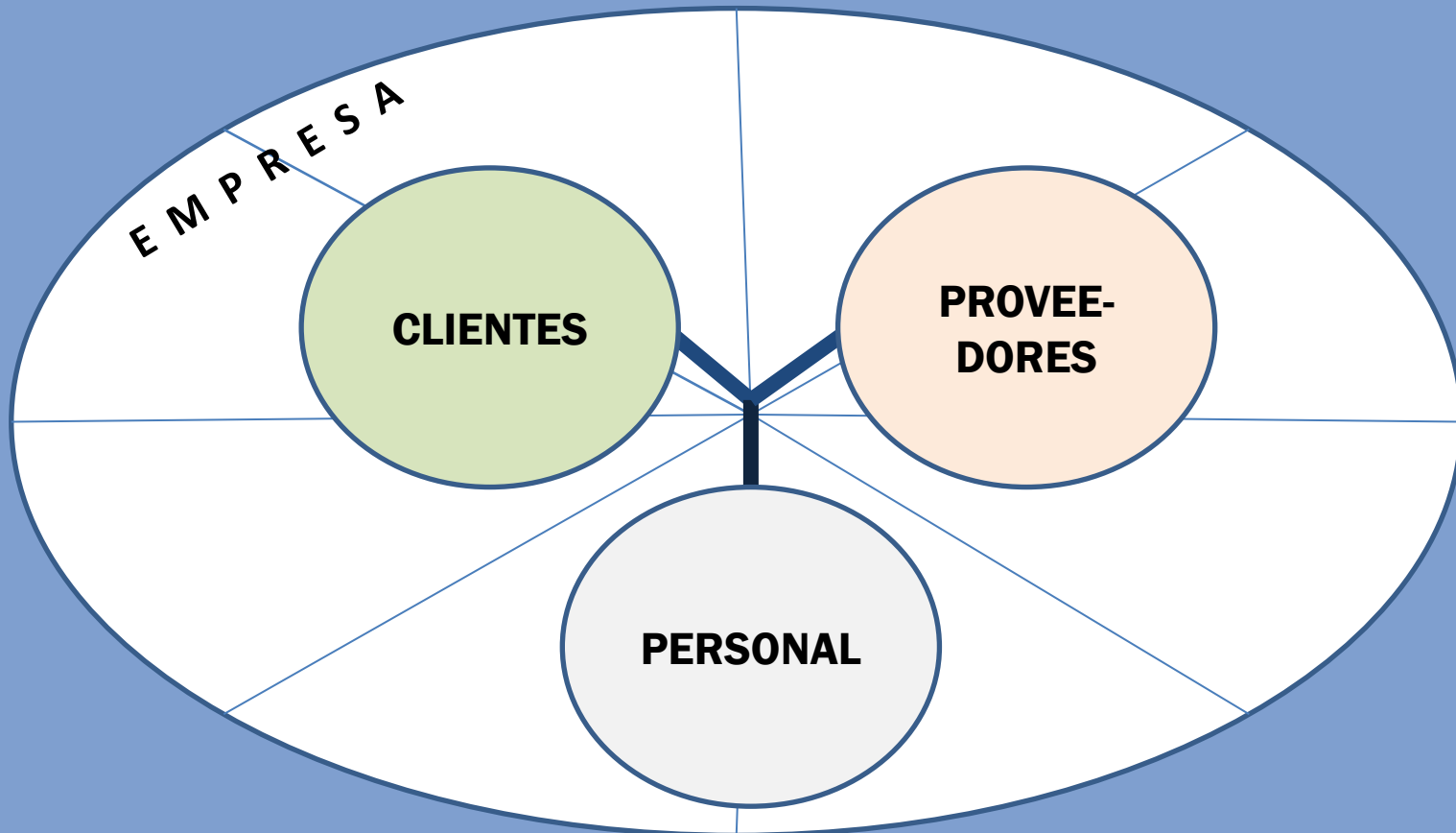


LA CASCADA DE LAS MISIONES DE EQUIPOS



GARANTIZAR LA COHERENCIA DE LA MISIÓN EN TODA LA EMPRESA

LOS CÍRCULOS DE COHERENCIA



DIRIGIR POR MISIONES



- La dirección por misiones
- El concepto de misión
- La gran máquina de los engranajes humanos
- Problemas que entraña el método de definición de puestos
- De las funciones y tareas a la dirección por misiones
- Los orígenes de la misión de la empresa
- Cómo definir la misión de la empresa
- La cascada de las misiones fractales
- Las condiciones de las misiones fractales
- Cómo garantizar la coherencia de la misión en toda la empresa



Información: mhc@michelhenriccoll.com